Vacature bij Peakz Padel

Head of HR

Peakz
EST. PADEL 2015



TOP OF MINDS
Executive Search

Sinds de oprichting in 2015 groeide Peakz Padel naar dertig clubs en werd het marktleider in Nederland. Nu bouwt de organisatie door in Duitsland, met als doel de omzet in twee jaar te verdubbelen. De Head of HR ontwikkelt het HR-beleid voor ruim vierhonderd medewerkers in beide landen en zet de Duitse HR-organisatie vanaf de basis neer.

Kandidaatprofiel

- Vanaf zes jaar ervaring in HR
- Kennis van Duits arbeidsrecht
- Ervaring met het opzetten van HR-beleid en -processen
- Schakelt makkelijk tussen strategie en uitvoering

Amsterdam



Over Peakz Padel

Het hoofdkantoor van Peakz Padel zit boven een van de grootste clubs, en dat is te merken. Op donderdagochtend speelt een groep collega's van zeven tot acht en zit om half negen weer op kantoor. Het merk is gebouwd door liefhebbers van de sport, en die passie wordt steeds breder gedeeld. Padel wordt in Nederland nog elk jaar populairder, en het aantal banen groeit hard mee. Peakz was er vroeg bij en bouwde vrijwel volledig op eigen kracht de padelorganisatie met de meeste banen van Europa.

De kern is pay and play, waarbij spelers hun baan boeken via de app of de website op een tijd wanneer het hen uitkomt, van zeven uur 's ochtends tot elf uur 's avonds. Daaromheen ontwikkelde Peakz clubsessies, toernooien, B2B-events en een eigen Academy, waardoor elke club ook een plek is om te leren en elkaar te ontmoeten. Het merk is creatief en premium, en tegelijkertijd toegankelijk voor iedereen.

Dat concept brengt Peakz nu ook naar Duitsland, waar inmiddels vier clubs draaien en er het komende jaar meerdere bijkomen. Achter die groei staat een klein, hands-on team met veel ondernemerschap. Om de volgende stap te zetten, investeert Peakz in structuur en professionalisering. Tegelijk met de Head of HR worden nieuwe sleutelrollen in commercie en operatie ingevuld. De Head of HR komt daarmee in een kernteam dat zich in de breedte versterkt en samen de koers voor de komende jaren uitzet.













Vacature

Head of HR

In Nederland is op het gebied van HR de afgelopen jaren veel neergezet. Samen met de CEO pakte de huidige HR-projectmanager tal van onderwerpen projectmatig op, met veel aandacht voor recruitment en cultuur. De Head of HR bouwt daarop voort en maakt van HR een strategische sparringpartner voor het management. Dat begint met HR-beleid voor Nederland en Duitsland, dat de Head of HR ontwikkelt, invoert en consequent bewaakt.

In Duitsland ligt de grootste opgave. De Duitse wet- en regelgeving brengt eigen vraagstukken met zich mee, en Peakz wil die zo goed mogelijk inpassen in de eigen organisatie. Hoe ontwikkelen de regels rondom zzp'ers zich, en blijft dat model passend? Hoe maakt Peakz arbeidsvoorwaarden zoals pensioen concurrerend genoeg om goede mensen te behouden? De Head of HR brengt die kennis, volgt wijzigingen op de voet en zet ze tijdig om in beleid. Daarnaast positioneert de Head of HR Peakz in beide landen als aantrekkelijke en professionele werkgever, met een recruitmentstrategie die de juiste mensen aantrekt en vasthoudt.

Ook de basis wordt in beide landen verder geprofessionaliseerd. Denk aan eenduidige contracten en voorwaarden, een salarishuis, een vaste HR-gesprekscyclus en meer aandacht voor learning & development. HR wordt bovendien datagedreven. De Head of HR stuurt op medewerkerstevredenheid, verzuim, retentie, wervingsduur en headcount ten opzichte van omzet, en maakt die cijfers een vast onderdeel van het gesprek met het management.

Tegelijk is de rol nadrukkelijk hands-on. Het merendeel van de medewerkers werkt als host of trainer in de clubs, meestal als oproepkracht via een payroller. Zo'n zestig mensen zijn in vaste dienst, op het hoofdkantoor en als clubmanager. Verloning, mutaties, verzuim en verlof vallen onder de Head of HR, net als HR-support aan managers in de clubs en op kantoor. Een HR-medewerker van 0,5 fte ondersteunt in de administratie. Ook cultuur en interne communicatie zijn onderdeel van de portefeuille. Daarin trekt de Head of HR op met collega's die het DNA van Peakz van binnenuit kennen.

> *In Nederland hebben we een merk staan dat al behoorlijk volwassen is, ook als werkgever. In Duitsland moet nog alles gebouwd worden. Voor een HR-professional is dat een mooie combinatie: borgen wat er staat en tegelijk iets nieuws neerzetten.*
>
> - Mieke Verduijn, CEO

De Head of HR schuift aan bij het maandelijkse kernteamoverleg, waarin per discipline de focus wordt bepaald. De lijnen zijn kort en er wordt veel geschakeld met de CEO, de Operations Managers en de andere kernteamleden. Met de groei van Peakz groeit ook de rol van HR, en daarmee de doorgroeimogelijkheden.

Deze positie past bij een HR-professional die even makkelijk een beleidsplan schrijft als een clubmanager helpt bij een lastig verzuimgesprek, en die plezier haalt uit het opbouwen van iets nieuws. De Head of HR geeft HR in twee landen tegelijk vorm, werkt direct met de CEO samen en ziet het resultaat terug in dertig clubs.





Interesse?

Peakz Padel werkt voor de invulling van deze vacature samen met Top of Minds. Neem contact op met Emma de Wit via emmadewit@topofminds.com om te laten weten dat je interesse hebt in deze vacature.



TOP OF MINDS
Executive Search